adric

Agence de Développement des Relations Interculturelles pour la Citoyenneté

PENSER ET AGIR POUR LES DROITS HUMAINS DANS UNE DEMARCHE INTERCULTURELLE

| SENSIBILISATION | FORMATION |
| ÉTUDES | CAPITALISATION DES SAVOIRS |

ADRIC
(Agence de développement des relations interculturelles pour la citoyenneté)

Association loi 1901, admise d'intérêt général
Prestataire de formation

Créée en 2003, l'ADRIC a pour but de mieux faire connaître, de développer et de promouvoir la citoyenneté, l'égalité, la liberté et la laïcité en prenant en compte la dimension interculturelle de la société.

Elle contribue à la lutte contre les violences, le racisme et les discriminations (liées au sexe, à l'orientation sexuelle, à l'origine, au milieu social, aux convictions et aux croyances) par l'accompagnement formatif des acteurs locaux afin d'optimiser leur capacité d'observation et d'intervention auprès de divers publics.

NOS SAVOIR-FAIRE

Une ingénierie ajustée aux besoins et aménageable :
- Sensibilisation : conférences, séminaires
- Formation
- Études et diagnostics
- Capitalisation des savoirs

et conception d'outils méthodologiques

Une démarche interactive et multi-référentielle :
- Décloisonnement des différents champs de réflexion et d'intervention
- Articulation des connaissances théoriques et pratiques au service de l'action
- Utilisation de supports méthodologiques proposant des clés d'analyse et des démarches opérationnelles

Une équipe pluridisciplinaire
d'intervenant-e-s expérimenté-e-s et formé-e-s à cette démarche.

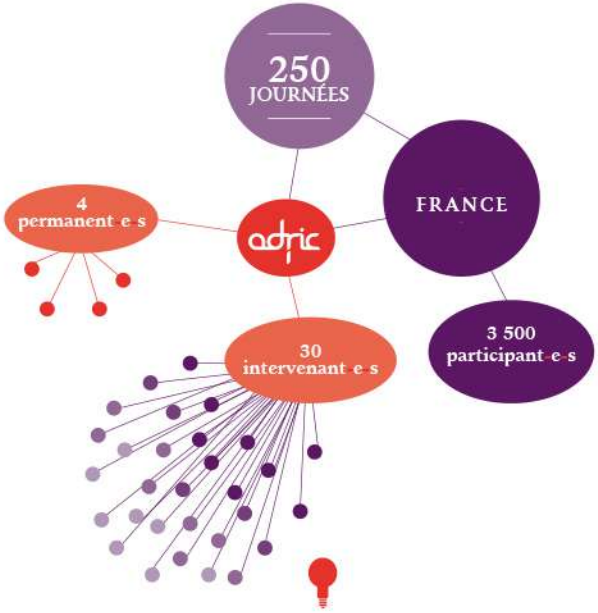
QUELQUES CHIFFRES

L'ADRIC réalise chaque année plus de **250 journées d'intervention** en formation et sensibilisation.

Nous intervenons sur l'ensemble du territoire national : 12 régions en 2018.

Ces interventions bénéficient à plus de **3 500 participant-e-s** chaque année, femmes et hommes, jeunes et adultes.

Notre équipe se compose de **4 permanent-e-s** et de **30 intervenant-e-s et formateurs-trices** : sociologues, anthropologues, juristes, politistes, économistes, historien-ne-s, psychologues.



NOS CHAMPS D'INTERVENTION

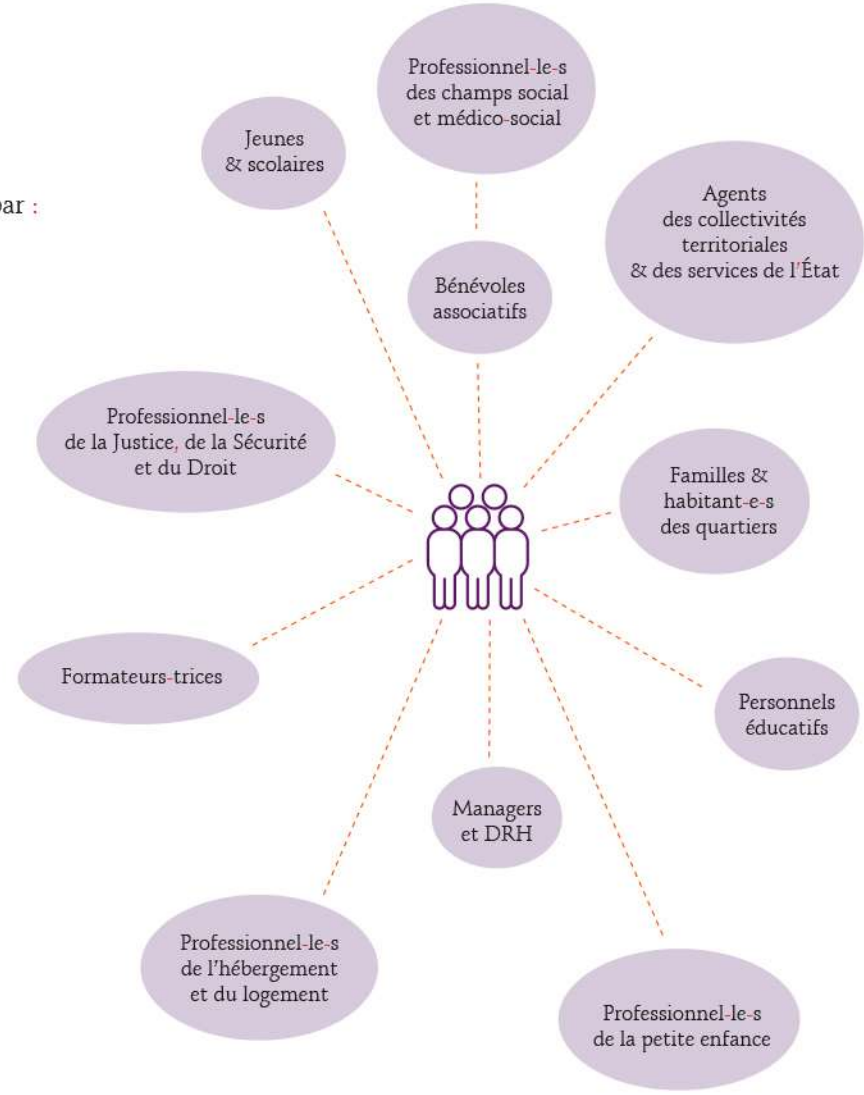
L'ADRIC intervient sur site, dans des actions intra ou inter-structures. Elle adapte ses contenus et sa démarche aux objectifs définis.

Nos programmes sont adaptables aux besoins identifiés par :

- **Les organismes publics**
- **Les entreprises**
- **Les associations**

L'ADRIC FORME. SENSIBILISE ET ACCOMPAGNE LES ACTEURS POUR LE DÉVELOPPEMENT D'UNE CITOYENNETÉ DÉMOCRATIQUE QUI PREND EN COMPTE LA DIVERSITÉ. DANS LE RESPECT DE LA LIBERTÉ. DE L'ÉGALITÉ ET DE LA LAÏCITÉ.

PUBLICS



NOS PÔLES THEMATIQUES

PROMOUVOIR ET DÉVELOPPER

Promouvoir la diversité dans le respect des droits humains

- Prendre en compte la diversité dans l'intervention sociale.
- Communiquer en contexte interculturel.
- Connaître et accueillir des populations migrantes.
- Gérer la diversité en entreprise.
- Développer ses savoir-faire en médiation socioculturelle.

Promouvoir la laïcité dans un contexte de diversité culturelle

- Connaître la laïcité, son rôle et sa fonction dans l'accès aux droits et pour le Vivre-ensemble.
- S'appuyer sur la laïcité dans la lutte contre les discriminations.
- Soutenir la laïcité en faveur de l'égalité des sexes.
- Gérer les faits religieux au sein de l'entreprise.
- Acquérir une démarche laïque dans l'intervention sociale.

Promouvoir l'accès à la citoyenneté

- Connaitre les valeurs de la citoyenneté républicaine, ses institutions et ses fonctions sociales.
- Analyser les freins et obstacles dans l'appropriation et le développement de la citoyenneté.
- Acquérir une pédagogie adaptée pour l'éducation des jeunes à la citoyenneté.
- S'outiller pour accompagner des personnes migrantes dans l'appropriation de la citoyenneté républicaine.
- S'approprier des savoirs et savoir-faire pour développer la participation citoyenne des habitant-e-s.

Favoriser l'exercice de la parentalité

- Connaitre l'évolution de la parentalité, les lois et leurs impacts dans les champs socio-éducatifs.
- Prendre en compte la diversité des modèles socioéducatifs pour mieux dialoguer avec les parents.
- S'outiller pour favoriser les relations entre l'École et les parents.
- Acquérir une grille d'analyse pour mieux connaitre les situations et besoins des parents migrants.
- Développer une pédagogie adaptée pour sensibiliser des familles à l'égalité filles-garçons.

PRÉVENIR ET AGIR

Prévenir et lutter contre les discriminations

- Distinguer les différentes formes de discriminations et leur cumul.
- Connaître les lois et les modalités d'actions pour lutter contre ces discriminations.
- Acquérir une grille d'analyse du racisme, de l'antisémitisme et des discriminations liées à l'origine.
- S'outiller pour mieux prévenir et agir face aux discriminations sexistes et homophobes.
- Prévenir et agir, au sein de l'entreprise, contre les discriminations.

Prévenir et agir face aux violences

- Connaître et analyser les diverses formes de violences et les mécanismes de leur reproduction.
- S'outiller pour agir face aux violences subies et agies par les jeunes.
- S'approprier des savoirs pour prévenir et lutter contre les violences sexistes et sexuelles.
- Acquérir des bases d'une communication et d'une éducation non-violente.
- Approfondir ses savoirs et savoir-faire pour mieux accompagner les victimes des violences.

Agir face aux replis identitaires et aux ségrégations pour le Vivre-ensemble

- Analyser les phénomènes d'exacerbation des identités (nationale, ethnique, culturelle, religieuse, etc).
- Diagnostiquer les replis identitaires et distinguer les facteurs agissant en leur faveur et défaveur.
- Acquérir une grille d'observation pertinente des extrémismes religieux et de leurs actions.
- S'approprier des outils et démarches pour prévenir les dérives identitaires des jeunes.
- Adopter une pédagogie appropriée pour agir dans la sensibilisation au Vivre-ensemble.

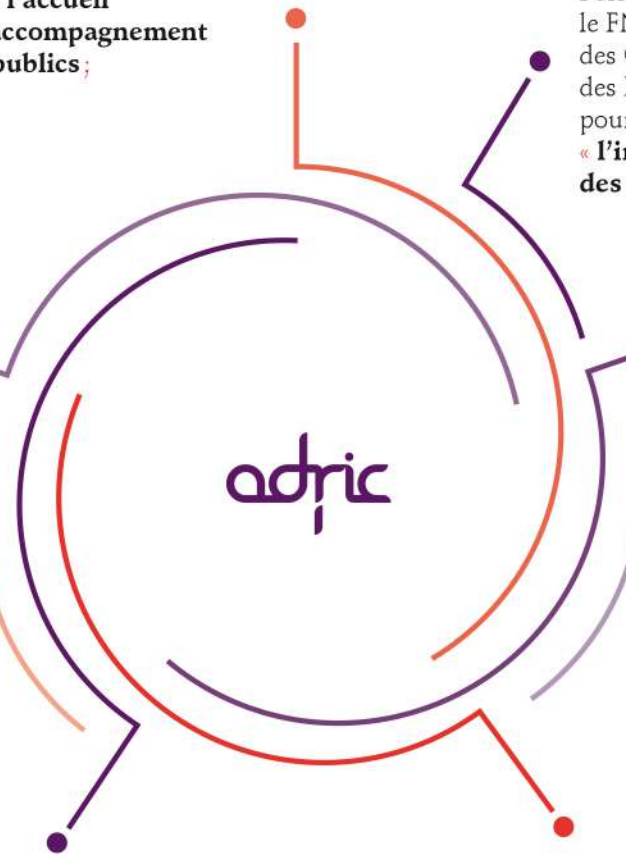
EXEMPLES D'ACTIONS

Formation des auditeurs et médiateurs sociaux de l'OFII (Office Français de l'Immigration et de l'Intégration), sur la gestion de la **diversité culturelle dans l'accueil et l'accompagnement des publics** ;

Formation en partenariat avec le FNCIDFF (Fédération Nationale des Centres d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles), pour le réseau des CIDFF, sur le thème « **l'insertion socio-professionnelle des femmes primo-arrivantes** » ;

Sensibilisation des équipes éducatives et pédagogiques et des élèves des lycées franciliens, sur les thématiques en lien avec la **citoyenneté**, **l'égalité et la lutte contre les discriminations**, dans le cadre du dispositif « Jeunes, Citoyenneté et Vivre ensemble » de la Région Île-de-France ;

Formation sur le thème « **Prévenir et lutter contre les violences sexistes et sexuelles à l'école** » auprès d'équipes éducatives et pédagogiques de l'Académie de Paris ;



Sensibilisation des équipes du centre d'éducation renforcée de Mignovillars et du Foyer PJJ de Besançon sur le thème « **laïcité et gestion du fait religieux dans l'accompagnement des jeunes** » ;

Deux modules longs (20 jours chacun), « Recherche et approfondissement », à destination des étudiant-e-s de l'IRTS Paris Île-de-France, en dernière année de formation d'éducateur-trice spécialisé-e :
- « **Socialisation des jeunes et replis identitaires** »;
- « **Éducation spécialisée et relations interculturelles** » ;

Sensibilisation sur les **valeurs de la République auprès des migrant-e-s primo-arrivant-e-s** dans le CADA des Hauts-de-Seine ;

Réalisation d'une formation-action pour **l'élaboration de la Charte départementale de soutien à la parentalité** de la CAF de l'Yonne ;

SUPPORTS ET PUBLICATIONS

> Des guides méthodologiques :

▪ *La parentalité dans tous ses états. Pour une démarche interculturelle avec les familles et les professionnels*, avril 2012.

▪ *Femmes primo-arrivantes : de l'accueil à l'intégration*, novembre 2011.

▪ *Agir pour la laïcité dans un contexte de diversité culturelle : des idées reçues à une pratique citoyenne*, juin 2009.
Ce guide ainsi que les actions mises en place en vue de sa diffusion auprès des Professionnel-le-s, ont reçu le « Prix de l'initiative laïque passée/présente », remis par la CASDEN, la MAIF et la MGEN.

▪ *Face aux violences et aux discriminations : accompagner les femmes issues des immigrations*, juin 2008.
Ce guide a fait l'objet en 2019 d'une mise à jour sous forme de site internet : **https://adric-interculturel.com/discriminations/**

▪ *Lutter contre le mariage forcé : soutenir le libre choix amoureux et l'autonomie des jeunes, en partenariat avec Voix de Femmes*, novembre 2017.

Les guides ADRIC ne sont pas des outils informatifs, mais des ouvrages méthodologiques et des supports pédagogiques. Ces outils sont diffusés dans le cadre d'interventions spécifiques destinées aux professionnels. Ils permettent de construire une méthodologie d'approche permettant une meilleure identification des situations complexes et une cohérence de l'action.

> Une étude :

▪ *Jeunes et radicalisation islamiste*, une étude réalisée pour le Center for Studies in Islamism and Radicalisation (CIR), du Department of Political Science, de l'Université d'Aarhus (Danemark), 2010.

> Des sites ressources :

▪ *Jeunes primo-arrivant-e-s et Citoyenneté :*

- Pour les jeunes primo-arrivant-e-s : **www.adric-interculturel.com/jeunes**
- et les professionnels qui les accompagnent : **www.adric-interculturel.com**

▪ *Agir pour une égale présence des filles et des garçons dans l'espace public et favoriser l'accès des femmes à l'emploi :* **https://adric-interculturel.com/citoyennete/**

> Plus d'informations sur nos activités : www.adric.eu
Ce site présente notre démarche, nos projets, nos actualités. Il offre également la possibilité de consulter en ligne le catalogue de nos thématiques d'intervention, des fiches-expériences sur les acquis et perspectives d'actions réalisées, ainsi que des vidéos et ressources complémentaires.

INSTITUTIONS PARTENAIRES

Ministère de l'Éducation nationale,
Ministère de l'Intérieur,
Secrétariat d'État chargé de l'Égalité
entre les femmes et les hommes
et de la lutte contre les discriminations,
Fonds européen d'intégration,
DRJSCS (Directions Régionales de la Jeunesse,
des Sports et de la Cohésion Sociale)
Franche-Comté,
DRJSCS Grand-Est, Bretagne et Occitanie,
DRJSCS Centre,
Région Île-de-France,
Conseil départemental de l'Essonne,
Conseil Départemental du Val d'Oise,
Mairie de Paris,
Mairie de Nantes.

PARMI NOS RÉFÉRENCES

OFII (Office Français de l'Immigration
et de l'Intégration),
Préfectures
(Haute et Basse-Normandie, Eure-et-Loir,
Lorraine),
Mairies
(Angers, Angoulême, Asnières-sur-Seine,
Besançon, Dunkerque, Nantes, Paris, Pantin,
Roubaix, Saint-Denis, Toulouse),
Académies
de Créteil, de Paris et de Versailles,
Lycées, Collèges,
ADSEA (Association départementale
de sauvegarde de l'enfance et de l'adolescence),
CAF (Caisses d'allocations familiales),
FNCIDFF (Fédération Nationale des Centres
d'Information sur les Droits des Femmes
et des Familles) **et réseau des CIDFF, Collectif
Formation Société** (Bruxelles), **Croix Rouge,
Fédérations des centres sociaux, Fédération
française des équipes Saint-Vincent,
Femmes solidaires, FNSF** (Fédération Nationale
Solidarité Femmes), **IRTS** (Institut Régional
de Travail Social), **Maisons des femmes**
(Asnières, Montreuil), **Observatoire parisien
des violences faites aux femmes, Voix de
femmes, La Cimade, Fédération nationale
GAMS, Réseau des Missions Locales, Groupe
SOS, Aurore, DAFOR** (Délégation Académique
à la Formation), **ADOMA, Association des Cités
du Secours Catholique, Association des
directeurs des OPH des régions de l'est.**

NOS AGRÉMENTS

L'ADRIC est agréée en qualité **d'entreprise solidaire** au sens de l'article L.3332-17-1 du Code du Travail.

Elle bénéficie de **l'agrément des Académies de Versailles et de Paris**. À ce titre, elle est agréée pour apporter son concours au service public de l'Éducation nationale et peut ainsi développer des actions auprès des établissements scolaires.

Elle est également reconnue comme une **association de jeunesse et d'éducation populaire.**

adric
Agence de Développement des Relations Interculturelles pour la Citoyenneté

Contactez-nous :

ADRIC
7, rue du Jura - 75013 - Paris
Tél. : 01 43 36 89 23
Courriel : adric@adric.eu

Site : www.adric.eu

SIRET : 451 902 530 000 26
Code APE : 9499Z
Datadock : 0015634

N° de déclaration d'activité : 11 75 38985 75

Conception graphique : sp@sophiepechaud.com