

---

2023



# RAPPORT D'ACTIVITÉ



AGENCE DE DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS  
INTERCULTURELLES POUR LA CITOYENNETÉ

# Présentation de l'ADRIC

Créée en 2003, l'Agence de développement des relations interculturelles pour la citoyenneté (ADRIC) est une association loi 1901, admise d'intérêt général. Elle a pour but de mieux faire connaître, de développer et de promouvoir la **citoyenneté**, l'**égalité**, la **liberté** et la **laïcité** en prenant en compte la **dimension interculturelle** de la société.

Elle contribue à la lutte contre les **violences**, le **racisme** et les **discriminations** (liées au sexe, à l'orientation sexuelle, à l'origine, au milieu social, aux convictions et aux croyances) à la fois à travers l'accompagnement formatif des acteurs et actrices locaux et nationaux pour optimiser les capacités d'observation et d'intervention auprès de divers publics, et à la fois auprès des publics eux-mêmes (publics migrants, scolaires...).

## Nos grands types d'actions

# 01

### Formations

...auprès des professionnel-le-s du secteur social et de l'ESS, agent-e-s du service public, bénévoles associatifs, etc.

# 02

### Sensibilisations

...auprès des publics : en milieu scolaire, auprès des personnes migrantes, de femmes en insertions, de Mineur-es Non Accompagné-es, de décrocheurs-euses scolaires, etc.

# 03

### Études et diagnostics

...pour une meilleure compréhension des situations.

# 04

### Capitalisation des savoirs et conception d'outils

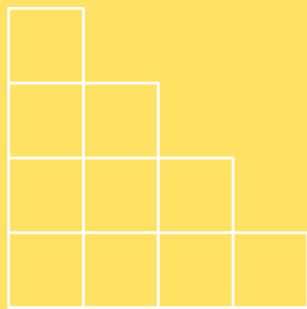
... pour renforcer les compétences d'intervention des acteurs et actrices du social en partant de leur réalité de terrain

# SOMMAIRE



- p.1** L'année 2023 de l'ADRIC en chiffres
- p.2** Édito
- p.3** Nos partenaires
- p.4** Notre ancrage territorial
- p.5** Formation
- p.8** Sensibilisation
- p.11** Études et diagnostics
- p.12** Capitalisation de savoirs et conception d'outils
- p.13** Diffusion des guides
- p. 14** Présence et visibilité en ligne
- p. 15** Rapport financier
- p.16** Équipe et gouvernance

# L'année 2023 de l'ADRIC EN CHIFFRES



## 239 journées et demi d'intervention

117 jours de sensibilisation tout public confondu

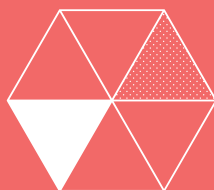
122,5 jours de formation professionnelle

## 3 522 participant·e·s

dont 192 personnes formées à distance

### Lieux d'intervention

Plus de **80%** des interventions ont eu lieu en **Ile-de-France**



### Format d'intervention

**229 jours en présentiel**

**8 jours en distanciel**

**2,5 journées mixtes**



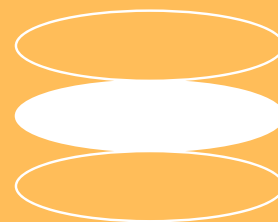
### Réseaux et partenariats

**92 partenaires** : associatifs, institutionnels, fondations, établissements scolaires...

dont **43 commanditaires**



### Ressources humaines



**3 salariées permanentes**

**15 formateur·rice·s salarié·e·s**

**12 formateur·rice·s en prestation de service**

**8 associations intervenant sur nos actions**

**2 stagiaires**

**8 adhérent·e·s**

# Édito

En 2023, l'ADRIC a poursuivi la hausse constante de ses activités entamée depuis plusieurs années. Ce sont 239,5 jours d'interventions qui ont été réalisés au total, soit 8% de plus que l'année précédente. Nous sommes également intervenu-e-s auprès de 3522 bénéficiaires, 1000 de plus qu'en 2022.

L'année 2023 a été celle de la continuité des actions de l'association : stabilité dans les thématiques demandées, renouvellement des partenariats et des financements. C'est de nouveau une preuve que l'association est reconnue pour son expertise dans les formations, travaux de capitalisation ou sensibilisations proposées.

Afin de renforcer la sensibilisation des jeunes et des publics scolaires aux questions de citoyenneté, de vivre-ensemble, de laïcité, de lutte contre les discriminations et les violences, qui sont des thématiques plus importantes que jamais, l'ADRIC a diversifié ses actions. D'abord, elle a développé cette année ses projets historiques : « Jeunes, Citoyenneté et Vivre-ensemble » et le projet de théâtre-forum DÉCLIC. Elle a aussi créé de nouveaux formats, comme : « Citoyen-nes d'aujourd'hui » et ÉVEIL. Ces projets soutenus par de multiples financeurs ont été déployés au sein d'une quinzaine d'établissements scolaires sur le territoire francilien. Nous vous invitons à découvrir ces évolutions dans le rapport d'activité.



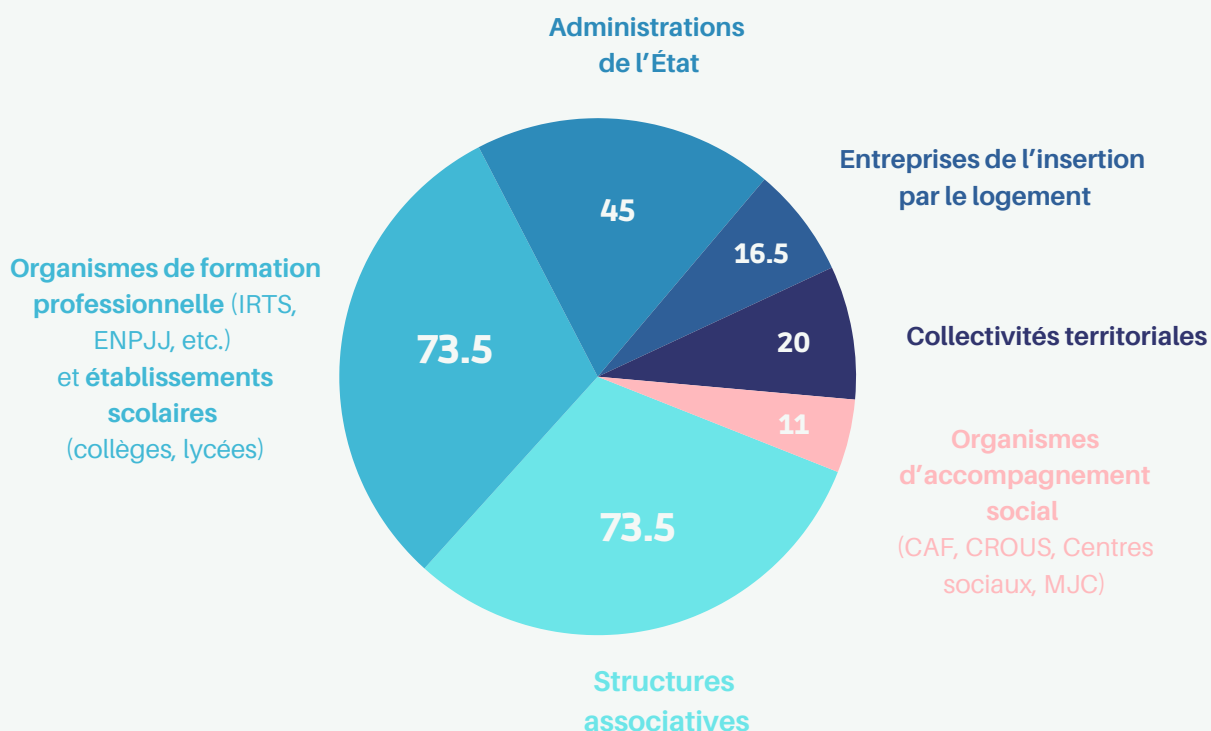
# NOS PARTENAIRES

L'ADRIC travaille avec de nombreux partenaires, situés dans toute la France, de différentes natures. Aux partenaires de longues dates s'ajoutent chaque année de nouvelles structures qui nous contactent pour nous faire part de leurs besoins de formation ou d'accompagnement.

Parmi les **239,5 jours d'intervention** mis en place en 2023 :

- **138 jours** ont été réalisés dans le cadre de **prestations** ayant fait l'objet de conventions de formation établies avec environ 43 organismes partenaires, structures institutionnelles et associatives, principalement du champ social et éducatif.
- **101,5 jours** ont été mis en place de façon totalement **gratuite** pour les bénéficiaires grâce au soutien de partenaires et financeurs publics, suite à des appels à projets ou des demandes de subvention.

Le **graphique** ci-dessous présente **la typologie des partenaires** avec lesquels l'ADRIC a travaillé en 2023 (prestations conventionnées et projets subventionnés confondus) en fonction du nombre de jours d'intervention.



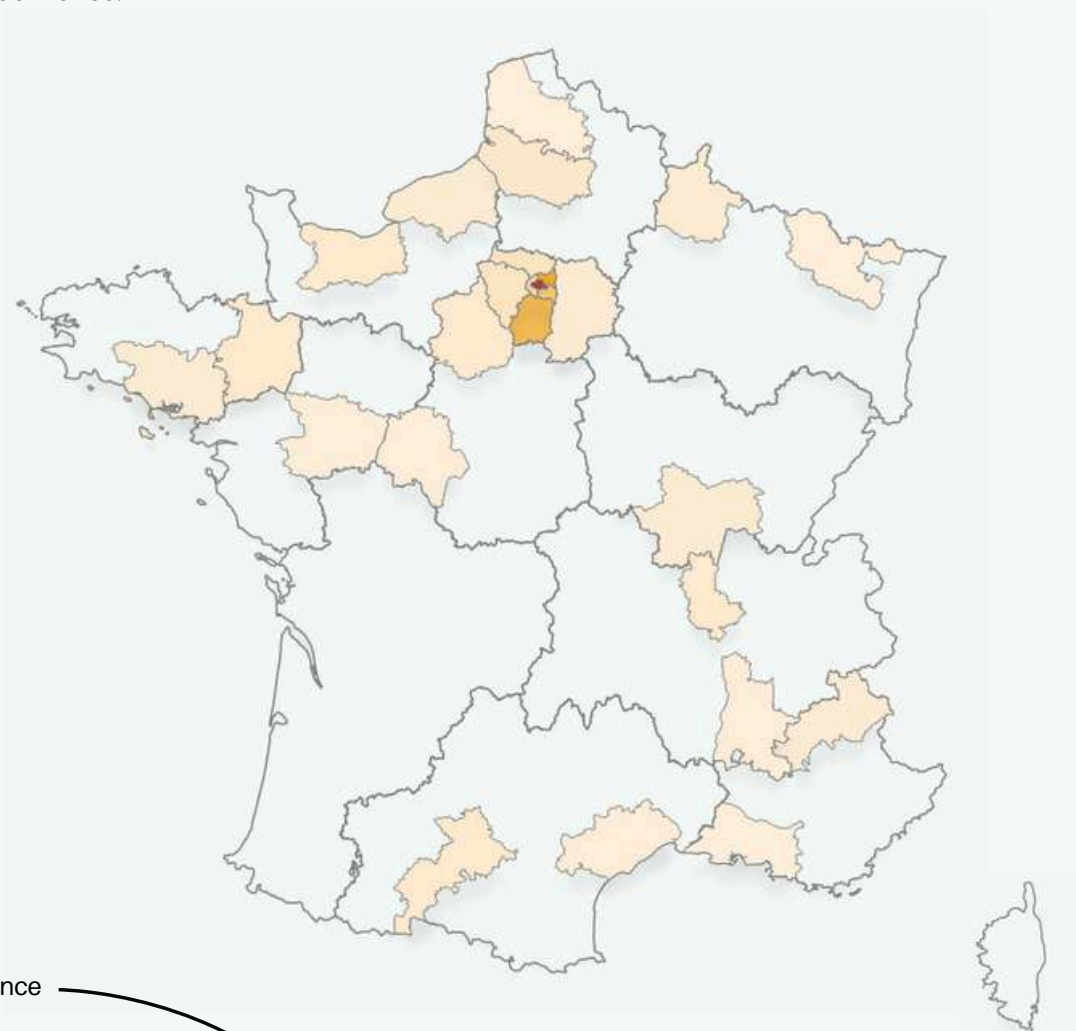
Parmi nos **nouveaux partenaires 2023**, nous pouvons mentionner :

France Terre d'Asile, Habitat et Humanisme, Equalis, le FAS des Hauts-de-France, la Mairie de Clichy-sous-bois, la Mairie d'Ivry, CentraleSupélec, le CNRS, le Syndicat National du Personnel de Direction de l'Éducation Nationale (SNPDEN), le ResoVilles (centre de ressources Politiques de la Ville Bretagne, Pays de la Loire), l'École départementale de puériculture de Val-de-Marne, la Maison d'arrêt d'Osny

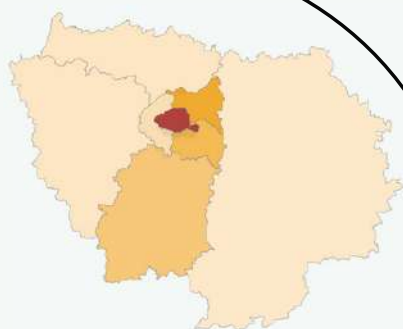
# NOTRE ANCRAGE TERRITORIAL

Implantée à Paris, l'ADRIC continue à accompagner chaque année des acteurs de l'ensemble du territoire national.

En 2023, les trois premiers départements d'intervention de l'ADRIC étaient **Paris, la Seine-Saint-Denis et l'Essonne**. **26%** des interventions de l'ADRIC ont eu lieu à **Paris**. **29 jours** de formation ont été mis en place pour des personnes venant de tout le territoire national. **38 jours** de formation ont été organisés en dehors de l'Ile-de-France.



Ile-de-France



## LÉGENDE

Somme des journées  
d'intervention



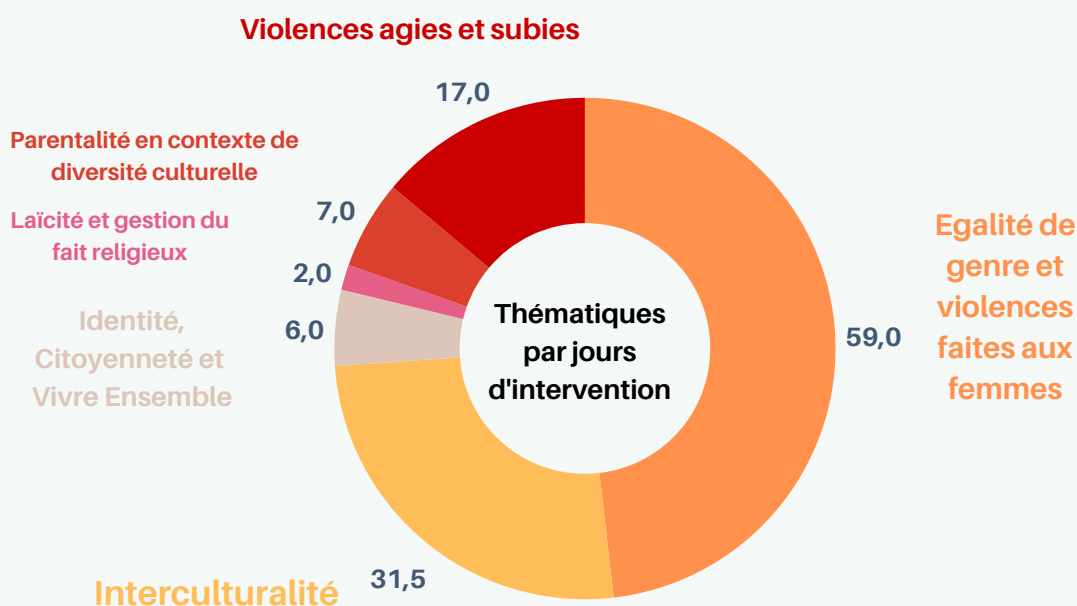
1 32 63



# FORMATION

En 2023, l'ADRIC a animé **122,5 jours de formations intraprofessionnelles** et **16 jours de formations** et **1 jour de séminaire interprofessionnels** sur inscriptions individuelles.

Près de **74% des formations** ont porté sur l'**égalité de genre** et les **violences faites aux femmes** et sur l'**interculturalité**, qui représentent des sujets centraux à l'ADRIC. Ces deux catégories recouvrent toutefois plusieurs sous-thématiques. Si l'interculturalité fait ici l'objet d'une catégorisation particulière pour mettre en avant les formations qui la prennent pour thématique centrale, elle est abordée de manière transversale dans les différentes actions de l'ADRIC. De la même façon, la moitié des formations données sur les violences faites aux femmes l'étaient plus spécifiquement sur les violences faites aux femmes migrantes.



Sur un total de 122,5 jours de formation

2023 confirme la tendance à la hausse des sollicitations spontanées pour intervenir sur des formations liées aux violences sexistes et sexuelles. Cette année, les formations ciblaient en majorité les femmes issues des immigrations ou en condition de précarité. L'ADRIC a imaginé des programmes d'intervention prenant en comptes les situations rencontrées par les professionnel-le-s de terrain, tout en apportant une approche pluridisciplinaire et multidimensionnelle au sujet, à la croisée de plusieurs thématiques. Cette spécificité de l'ADRIC est fortement valorisée par nos partenaires et commanditaires.



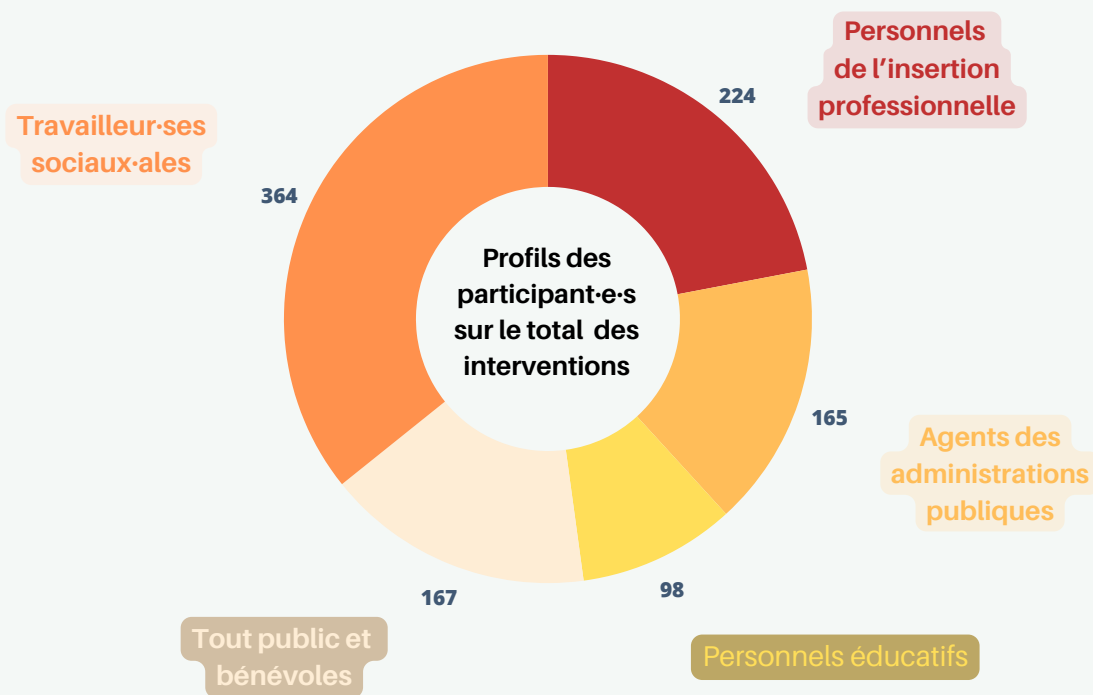


Une autre thématique qui a connu une forte demande, passant de 1 journée de formation en 2022 à 17 en 2023, est la thématique des **violences agies et subies**. Cette hausse est majoritairement dû au fait de formations de quatre jours mises en place auprès des managers de la structure ADOMA. Dans le cadre de ces sessions sont abordés : des apports de connaissance et des éléments de compréhension sur les publics accueillis (en situation de migration, précarité, addiction ou face à des problèmes de santé mentale), les étapes de la communication interculturelle et de la communication non-violente, ainsi que la posture professionnelle à avoir face aux situations de violence. Cette question de la violence (et notamment des violences entre pairs) est également souvent demandée dans les séances de sensibilisation auprès des jeunes.

Le **soutien à la parentalité** en contexte de diversité culturelle fait l'objet d'un nombre de demandes assez stable par rapport aux années précédentes. C'est une thématique centrale à l'ADRIC régulièrement mise en avant dans le cadre de séminaires interprofessionnels, réunissant de nombreux participants et participantes travaillant dans les secteurs de l'intervention sociale, de la petite enfance et du médical.



Nos formations sont dispensées à **une diversité de professionnel-le-s et bénévoles**, dans des institutions et organismes variés, selon la répartition suivante :



*Au total, 1018 personnes ont été formées.*

Afin de proposer un contenu pertinent, un important travail de recueil des besoins est conduit auprès des participants et participantes avant chacune de nos interventions. Leurs profils sont effectivement très variés. Il faut donc adapter les approches et contenus pour répondre au mieux aux réalités auxquelles ils et elles sont confronté-e-s sur le terrain, mais également pour intégrer les différences de responsabilités, notamment managériales, internes aux structures. Enfin, les agents de services publics répondent à certaines obligations et protocoles spécifiques qu'il est nécessaire d'intégrer aux programmes de formation.

# Focus



**1** La formation multi-partenaire « Accueillir et accompagner les femmes migrantes face aux discriminations et aux violences » a été déployée sur de nouveaux territoires, à savoir les Hauts-de-France et l'Occitanie. Cette formation de trois jours est réalisée en collaboration avec le GAMS ou un relais local (dans les Hauts-de-France il s'agissait de la RIFEN), Voix de Femmes et un CIDFF local (ici le CIDFF 31 et le CIDFF 80). Au total, 141 personnes se sont inscrites à ces formations pour 20 places disponibles sur chacune des deux sessions. Cette formation propose cinq axes de contenu :

Compréhension des parcours et situations des femmes migrantes et évolutions actuelles

Violences conjugales dans le contexte migratoire et droit au séjour

Détection et accompagnement des femmes victimes de mariages forcés

Connaissance, analyse et dispositifs sur les mutilations sexuelles féminines

Réflexions et échanges sur les postures professionnelles, la démarche interculturelle, ressources existantes et mutualisation des bonnes pratiques

**2** En 2023, l'ADRIC a poursuivi avec l'OFII (Office Français de l'Immigration et de l'Intégration) les sessions de formation des agents à la communication interculturelle afin de leur permettre d'acquérir une meilleure compréhension des publics et d'ajuster leur posture professionnelle. Cette année, certaines sessions ont été spécifiquement à destination des cadres, et d'autres à destination de tous les agents non-encadrants. Depuis le début du partenariat, l'ADRIC a animé 12 sessions de 2 jours chacune et formé 194 personnes, dont 48 personnels de direction.

**3** Le mardi 5 décembre 2023, l'ADRIC a organisé à Nantes un séminaire interprofessionnel sur le soutien à la parentalité auprès des familles migrantes primo-arrivantes, grâce au soutien financier de la Préfecture de la région Pays-de-la-Loire. Suite à un travail important de communication à destination des acteurs et actrices du territoire, cette journée a rencontré un vif intérêt, avec plus de 40 professionnel-le-s présent-e-s et 50 personnes sur liste d'attente.

Nous avons consacré la matinée à une conférence-débat de Fatima LALEM de l'ADRIC sur la thématique. L'après-midi, les participant-e-s étaient réparti-e-s en deux ateliers :

Atelier d'échanges sur les pratiques professionnelles, animé par Fatima LALEM

Atelier « Sensibiliser les familles primo-arrivantes aux besoins fondamentaux du jeune enfant » animé par l'association PAPOTO

# SENSIBILISATION

En 2023, l'ADRIC a animé **117 journées de sensibilisation** auprès de **2504 participant-e-s**. Les interventions sont à chaque fois adaptées selon le profil des groupes, les problématiques rencontrées, le contexte d'intervention et les besoins identifiés.

## QUELS SONT LES PROFILS DES ADULTES SENSIBILISÉS PAR L'ADRIC EN 2023 ?



Sur un total de 1262 adultes sensibilisés lors de nos conférences-débats, réunions, et ateliers-débats.

## QUI SONT LES JEUNES SENSIBILISÉ-E-S PAR L'ADRIC EN 2023 ?



\*Mineur-e-s Non Accompagné-e-s

Sur un total de 1242 jeunes sensibilisés lors de nos ateliers-débats, ateliers créatifs et ateliers de théâtre participatif.

**Jeunes, Citoyenneté  
et Vivre Ensemble**  
Lycées en Ile-de-France

## Les principaux projets de sensibilisation

**ÉVEIL**  
Collèges  
Val-de-Marne et Paris

**Intégration des  
Publics Migrants**  
Adultes résidant en  
Ile-de-France

**DÉCLIC**  
Théâtre-forum en lycée  
Paris et Essonne

**Citoyen-ne  
d'aujourd'hui**  
Écoles Primaires à Paris

## En 2023, nous avons :

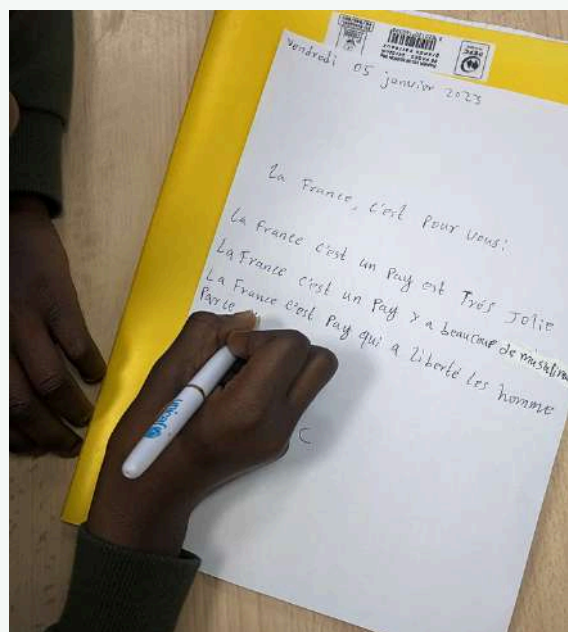
### ... poursuivi la conduite du programme "Intégrer les Publics Migrants"

Depuis 2017, l'ADRIC intervient auprès des personnes migrantes primo-arrivantes (nouvellement arrivées sur le territoire) dans le cadre d'un programme d'envergure régionale, sur l'appropriation des valeurs citoyennes.

Le programme est né à partir du constat des difficultés que les personnes migrantes peuvent rencontrer dans leurs interactions quotidiennes, relatives aux codes sociaux et culturels en France. L'appropriation de ces codes représente un axe important de leur parcours d'insertion, notamment professionnelle.

Avec le projet « Intégration des Publics Migrants », chaque groupe bénéficiaire participe à 4 ateliers de 2 heures, qui permettent d'aborder les axes de contenu suivants :

1. **Trajectoires migratoires** et arrivée en France
2. Principes et valeurs de la **citoyenneté démocratique**
3. **Droits, libertés et lutte contre la discrimination**
4. Focus sur la **laïcité** et l'**égalité femmes-hommes**



**Les structures partenaires de l'ADRIC** sur ce projet sont chargées de constituer les groupes de bénéficiaires et nous accueillent ensuite dans leurs locaux pour la tenue des ateliers.

En 2023, nous sommes intervenu-e-s auprès de groupes mobilisés par :

- En Essonne : le Centre Social Nelson Mandela (Saint-Michel-sur-Orge) et l'Association Emmaüs Solidarités (Savigny-sur-Orge)
- En Seine-Saint-Denis : l'Association FLEAD (Pierrefitte-sur-Seine) et l'Association ASIF (Bobigny)
- Dans le Val-de-Marne : l'Association ASPIR (L'Hay-les-Roses) et l'Association Lire Pour Vivre (Orly)
- A Paris : l'Association Emmaüs Solidarité (11e) et l'Association Habitat et Humanisme (19e)

Le projet est rendu possible chaque année grâce aux soutiens financiers des Préfectures des quatre départements concernés. En 2023, nous avons eu la chance d'obtenir deux financements supplémentaires, l'un du Conseil Départemental de l'Essonne et l'autre de la Fondation du Groupe EDF.

Au total, ce sont **112 personnes** de plus de **30 nationalités** différentes qui ont pris part au programme en 2023. La diversité des origines des participant-es a donné lieu à des apports enrichissants lors des discussions. A l'issue des séances, plusieurs d'entre elles et eux ont dit : « *J'ai compris le sens des mots : liberté, égalité, fraternité* ».

## ... lancé le projet "ÉVEIL"

L'année 2023 a été synonyme de nouveauté pour l'action de sensibilisation que l'ADRIC porte auprès des collégien-ne-s. Nous avons lancé le projet ÉVEIL, financé par la Direction Générale des Affaires Scolaires (DGESCO) et la Caisse Primaire d'Assurance Maladie du Val-de-Marne. Il s'est déroulé auprès de classes de 5ème à Paris 20e, à Fontenay-Sous-Bois et à Villejuif.



Le projet ÉVEIL a été pensé pour s'inscrire dans la durée afin de s'intéresser de manière approfondie aux enjeux de l'égalité filles/garçons. Il se déroule ainsi :

**Atelier 1/** Les stéréotypes de genre et les rôles sociaux assignés aux filles et aux garçons

**Atelier 2/** Les violences sexistes et sexuelles qui découlent de la valorisation des comportements dits masculins

**Atelier 3/** La vie affective et sexuelle au prisme d'une culture de l'égalité et du respect de l'autre

**Atelier 4/** Comment "faire ensemble" ? : activité pratique et restitution des connaissances de manière créative.

Le dernier atelier a été l'occasion pour les 3 classes bénéficiaires d'aborder artistiquement le sujet des inégalités de genre en réalisant notamment des affiches (voir photo).

Tout au long des séances, les sujets qui ont le plus intéressés les jeunes étaient les discriminations sexistes, la question du genre dans le sport et les sujets autour de la sexualité.

## Focus

sur d'autres actions marquantes de 2023 auprès des scolaires

Dans le cadre du projet **Jeunes, Citoyenneté et Vivre-Ensemble (JCVE)** mis en place dans les lycées franciliens depuis 2016, nous avons mené en 2023 des interventions spécifiques à destination des membres du **Conseil de Vie Lycéenne (CVL)**. Durant 3 ateliers tout au long de l'année, les jeunes ont été accompagnés par l'ADRIC pour lancer leur propre campagne de sensibilisation au sein de leur établissement, sur des sujets liés au **harcèlement**.

Parmi les projets réalisés, les jeunes ont notamment élaboré leurs propres affiches de prévention, en imaginant des slogans impactants. Une autre initiative a été de faire défiler des témoignages et des chiffres relatifs au harcèlement sur les écrans disposés de part et d'autre du lycée. Les élèves ont beaucoup apprécié être à **l'initiative d'actions** et de travailler à la fois en collectif et en autonomie.

Toujours dans le cadre du projet JCVE, deux classes ont réalisé en avril 2023 des **podcasts** questionnant de nombreux sujets qui les touchent : les classes sociales, les inégalités de richesse, les différences d'origines et de culture, la gestion du fait religieux en France, le cyberharcèlement, le sexisme...

Les **deux épisodes** de 30 minutes chacun sont à retrouver ici :

<https://adric.eu/ateliers-jcve-podcast-des-lyceen-ne-s/>





# ÉTUDE ET DIAGNOSTICS

Depuis sa création, l'ADRIC développe des activités de recherche avec des universités ou des laboratoires de recherches. L'association mène ainsi des diagnostics dans un champ d'action ou d'activités donnés considéré comme représentatif, afin de déceler les obstacles à une intervention relative à une problématique posée. Au sein même de structures, l'ADRIC propose également un travail de formations-actions pour leur permettre d'aller plus loin dans la réflexion sur leurs pratiques internes grâce à l'élaboration d'un document institutionnel ou d'un nouvel outil d'intervention.

A terme, le travail de l'ADRIC peut mener aux types de productions suivants :

- Etude : étude documentaire, socio-économique ou institutionnelle, etc. ;
- Mise au point avec des acteur·rices ou expert·es de la question sur leur réflexion et leur pratique ;
- Diagnostic sur le terrain : sélection du territoire, du ou des secteurs d'activités, des fonctions exercées et des niveaux de responsabilité, etc. ;
- Elaboration d'une grille d'entretien et d'instruments de diagnostic et d'analyse ;
- Diagnostic auprès d'un panel représentatif ;
- Répertoire de bonnes pratiques.

**En 2023, l'ADRIC n'a pas réalisé d'études, de diagnostics ou de formation-actions.**

Nos travaux réalisés les années précédentes sont disponibles sur notre site internet. Le dernier projet mené en date est le projet de capitalisation de bonnes pratiques sur le thème « Femmes, mixité et espace public ». Il peut être consulté en ligne ou téléchargé au format PDF :



> en ligne :

<https://adric-interculturel.com/citoyennete/guide-de-bonnes-pratiques-sur-la-mixite-dans-les-activites-jeunesses/>



> en téléchargement :

<https://adric-interculturel.com/citoyennete/wp-content/uploads/2022/06/GUIDES-DE-BONNES-PRATIQUES-SUR-L'EXERCICE-DE-LA-MIXITE-DANS-LES-ACTIVITES-JEUNESSE.pdf>



# CAPITALISATION DE SAVOIRS & CONCEPTION D'OUTILS

L'ADRIC s'est engagée depuis 2007 dans un travail de capitalisation des savoirs, d'analyses de cas et de présentation de bonnes pratiques, par l'élaboration d'ouvrages méthodologiques.

En 2023, l'association a publié un nouveau guide « **Renforcer les compétences interculturelles en situation d'accueil et d'accompagnement. Un outil pour analyser et agir** ».

Il s'adresse aux professionnel-le-s et aux bénévoles intervenant dans l'accompagnement de personnes migrantes, pour leur permettre d'acquérir d'une part des clés de compréhension des situations rencontrées, et de porter un nouveau regard sur celles-ci, et d'autre part des techniques et des pistes d'actions à expérimenter dans leur quotidien professionnel pour favoriser un accompagnement de qualité. Ce guide a donc pour vocation, en complément des formations dispensées par l'ADRIC, de permettre un renforcement des compétences interculturelles des professionnel-le-s, en présentant les différents terrains de vigilance, illustrés par des situations concrètes.

Il a été réalisé suite à un travail de recueil et d'analyse de situations présentées par les participant-e-s lors de formations de l'ADRIC.

Ce nouvel outil est désormais diffusé lors des formations sur la thématique de la communication interculturelle menées sur tout le territoire.



Sommaire	
4	Présentation de l'ADRIC
=====	
5	Un guide pour répondre aux besoins des acteurs et actrices de terrain
7	Pourquoi ce guide ?
8	Comment a-t-il été élaboré ?
8	À qui s'adresse-t-il et à quoi sert-il ?
9	Langue
15	Comment utiliser ce guide ?
=====	
19	<b> mieux comprendre : questionner et analyser les mécanismes interculturels</b>
21	1 / Les aspects vécus dans la relation d'accueil et d'accompagnement
21	Les règles et normes régissant les interactions du quotidien
24	La communication et la langue
41	2 / Les aspects relatifs à des normes, valeurs et représentations
41	L'organisation des structures sociales et des relations entre individus
72	Les notions du monde
=====	
81	<b> mieux agir : s'approprier la démarche interculturelle</b>
93	1 / Qu'est-ce que la communication interculturelle ?
95	2 / La démarche interculturelle
96	Première étape : se découvrir
97	Deuxième étape : découvrir le cadre de référence de l'autre
99	Troisième étape : négocier un cadre commun
103	Les pièges et obstacles de la communication interculturelle
103	3 / Étude de cas et application de la démarche
103	Situation
104	Analyse
104	4 / Fiches méthodiques
105	La question ouverte / fermée
105	La reformulation
105	Le travail avec des images et des vidéos et évaluatives
=====	
111	<b> Pour aller plus loin : références bibliographiques et citographiques</b>
112	1 / Les ressources de l'ADRIC
112	2 / Bibliographie



# DIFFUSION DES GUIDES

Au cours de l'année 2023, l'association a distribué **727 exemplaires** de ses guides, comme supports et outils d'approfondissement lors de ses différentes interventions.



**Diffusé en 2023 : 238**  
Total diffusé depuis édition : 1494



**Diffusé en 2023 : 71**  
Total diffusé depuis édition : 2686



**Diffusé en 2023 : 113**  
Total diffusé depuis édition : 5117



**Diffusé en 2023 : 55**  
Total diffusé depuis édition : 4955



**Diffusé en 2023 : 250**  
Total diffusé depuis édition : 253

Des dossiers pédagogiques sont régulièrement élaborés par l'ADRIC en plus de ces guides.

Plus spécifiques, ils sont utilisés en complément d'une formation et permettent de donner aux stagiaires des définitions et des ressources sur un sujet précis.

Exemples de dossiers pédagogiques diffusés en 2023 :

- « Mécanismes juridiques de protection des femmes étrangères victimes de violence »
- « Histoire des migrations »
- « Inégalités, discriminations et violences faites aux femmes »
- « Lutter contre les mariages forcés »

# PRÉSENCE ET VISIBILITÉ EN LIGNE

## DONNÉES SUR LE SITE PRINCIPAL POUR 2023

- Plus de **3 000** visiteur-ses au total

Quasiment 90% d'entre elles et eux venaient sur le site pour la première fois

- Les visiteur-ses se connectant au site sont localisé-es principalement à **Paris**

Egalement à Marseille et à Lyon

- 75% des visiteur-ses consultent le site depuis l'**ordinateur**

25% depuis leur téléphone, et une très petite proportion depuis une tablette

- La page la plus consultée est la "**Page d'accueil**"

Les pages "Qui sommes-nous ?" et "Nos thématiques" arrivent en deuxième et troisième positions

[www.adric.eu](http://www.adric.eu)

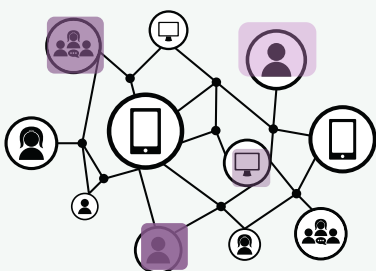


L'année 2023 a été consacrée à la conception de notre **nouveau site internet**, pour permettre une meilleure présentation de nos actions et nos outils. Le site a été mis en ligne en février 2024.

## DONNÉES SUR NOS AUTRES SITES INTERNET THÉMATIQUES



## RÉSEAUX SOCIAUX



La visibilité de l'ADRIC sur internet est assurée également par le biais de notre page Facebook : [Adric Association](#) et de notre profil LinkedIn [ADRIC Association](#). Nous communiquons régulièrement autour du recrutement, de la présentation de nos actions en cours, ou de notre participation à des événements de partenaires.

Au 31 décembre 2023, notre page Facebook comptabilisait **603** abonné-e-s (+13 en 2023) et notre profil LinkedIn comptabilisait **379** relations (+30 en 2023).

## LISTE DE DIFFUSION

Au 31 décembre 2023, notre liste de diffusion (comprenant les personnes inscrites à notre lettre d'actualité mensuelle et à nos différentes communications) comptait 3 099 abonné-e-s.

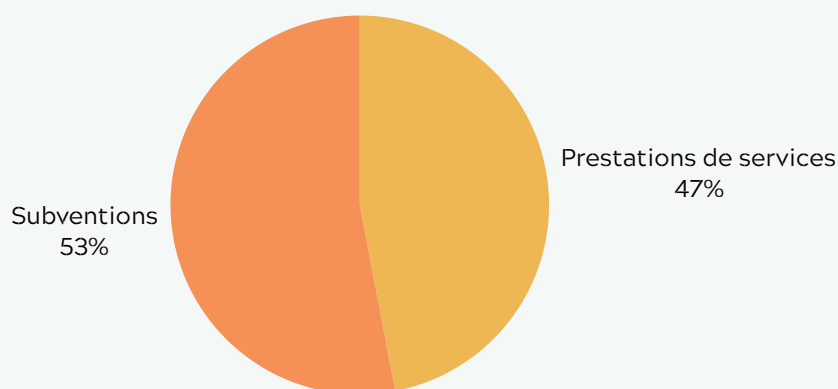


# RAPPORT FINANCIER

En 2023, le montant net du chiffre d'affaires est de 169 566 € (contre 153 978€ en 2022) et le montant des subventions de 191 305 € (contre 146 640 € en 2022, soit une hausse de 30,46 %).

L'association est donc **excédentaire** en 2023 avec un résultat de 10 184 €.

## REPARTITION SUBVENTIONS ET PRESTATIONS DANS LES PRODUITS D'EXPLOITATION DE L'ADRIC



*En 2023, 53% des activités de l'ADRIC étaient financées par le biais de subventions. 47% des activités étaient des prestations de services, directement facturées aux commanditaires.*

Les subventions annuelles proviennent de financeurs publics qui nous ont renouvelé leur confiance en 2023 et nous soutiennent chaque année de manière stable dans la mise en œuvre de nos projets :

- la Direction de l'accueil, de l'accompagnement des étrangers et de la nationalité (DIAN) du Ministère de l'Intérieur
- le Ministère de l'Education Nationale
- la Direction Régionale aux Droits des Femmes et à l'Égalité d'Ile-de-France, d'Occitanie ainsi que celle des Haut-s-de-France
- les Directions régionales de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités de Bretagne, d'Ile-de-France, du Val-de-Marne, de Seine-Saint-Denis, de l'Essonne, de Paris, de l'Eure-et-Loir, des Pays de la Loire
- la Direction Régionale Académique à la Jeunesse, à l'Engagement et aux Sports d'Ile-de-France,
- le Conseil Régional d'Ile-de-France
- le Conseil Départemental de l'Essonne
- la Préfecture de l'Essonne (pour la DILCRAH)
- la Ville de Paris
- la CPAM du Val-de-Marne
- la fondation EDF

Les salaires et les prestations de service de formatrices indépendantes représentent 59% des charges de l'association.

Au 31 décembre 2023, les fonds propres, qui constituent la valeur de notre association, sont d'un montant de 78 615 €.

# ÉQUIPES ET GOUVERNANCE

## Équipe permanente



Audrey PLEYNET  
DIRECTRICE



Bérengère SEYVE  
RESPONSABLE DE  
FORMATION



Mathilde ESTIOT  
RESPONSABLE DE  
SENSIBILISATION

## Conseil d'administration



### PRÉSIDENTE

Catherine KRIEGEL

### TRÉSORIÈRE

Clara DOMINGUES

### SECRÉTAIRE

Stéphane FORT

### ADMINISTRATRICES

Chahla BESKI

Fatima LALEM

Martine PRETCEILLE

## Ils et elles sont régulièrement intervenu-e-s pour l'ADRIC en 2023



**Rachid Alaoui**  
interculturalité · discriminations

**Nadia Chaabane**  
interculturalité · accompagnement publics migrants · valeurs citoyennes · insertion professionnelle

**Juliet Christmann**  
violences sexistes et sexuelles · égalité femmes-hommes

**Salomé Darrigrand**  
égalité filles-garçons · vie affective et sexuelle

**Agathe Fadier**  
égalité femmes-hommes · droits des étrangers · valeurs citoyennes

**Claire-Hélène Frileux**  
interculturalité · laïcité · valeurs citoyennes

**Mathilde Groazil-Cabo**  
violences sexistes et sexuelles · égalité femmes-hommes

**Sonja Jossifort**  
égalité femmes-hommes

**Fatima Lalem**  
égalité femmes-hommes · violences · parentalité · insertion professionnelle · interculturalité

**Catherine Le Magueresse**  
violences sexistes et sexuelles · égalité femmes-hommes

**Anne-Paule Lerosier**  
violences agies et subies

**Laury Lesueur**  
interculturalité · accueil des publics précaires · parentalité

**Anne Loyal**  
vivre-ensemble · égalité filles-garçons · violences

**Véronique Nader**  
valeurs citoyennes · vivre-ensemble · droits humains

**Mohammed Ouaddane**  
migrations · relations interculturelles · histoire et mémoire sociale et culturelle

**Geneviève Pezeu**  
violences sexistes et sexuelles · égalité femmes-hommes · valeurs citoyennes

**Ana-Luana Stoicea-Deram**  
parentalité · insertion professionnelle · interculturalité

**Amirpasha Tavakkoli**  
éducation au numérique · lutte contre les discriminations · valeurs citoyennes.

**Françoise Toutain**  
violences faites aux femmes et intrafamiliales

## Crédits

### **ADRIC**

Agence de Développement des  
Relations Interculturelles pour la  
Citoyenneté

7 rue du Jura, 75013 PARIS

01 43 36 89 23

[adric@adric.eu](mailto:adric@adric.eu)

*Impression : juin 2024*